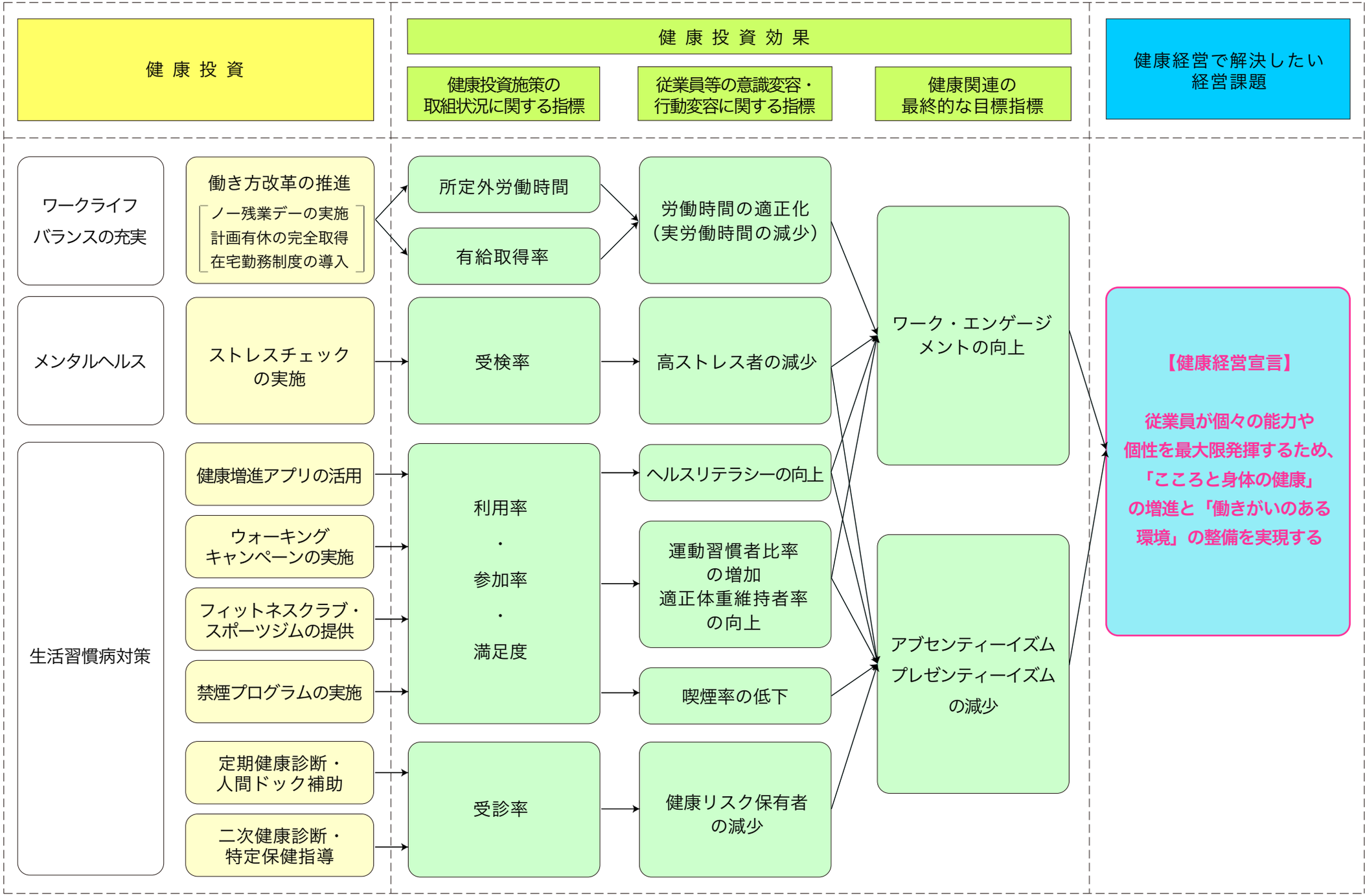
健康経営戦略マップ


健 康 投 資
健 康 投 資 効 果
健康投資施策の取組状況に関する指標
従業員等の意識変容・行動変容に関する指標
健康関連の最終的な目標指標
健康経営で解決したい経営課題
ワークライフバランスの充実
働き方改革の推進
ノー残業デーの実施
計画有休の完全取得
在宅勤務制度の導入
所定外労働時間
有給取得率
労働時間の適正化（実労働時間の減少）
メンタルヘルス
ストレスチェックの実施
受検率
高ストレス者の減少
ワーク・エンゲージメントの向上
【健康経営宣言】
従業員が個々の能力や個性を最大限発揮するため、「こころと身体の健康」の増進と「働きがいのある環境」の整備を実現する
生活習慣病対策
健康増進アプリの活用
ウォーキングキャンペーンの実施
フィットネスクラブ・スポーツジムの提供
禁煙プログラムの実施
利用率・参加率・満足度
ヘルスリテラシーの向上
運動習慣者比率の増加
適正体重維持者率の向上
喫煙率の低下
アブセンティーイズム
プレゼンティーイズム
の減少
定期健康診断・人間ドック補助
二次健康診断・特定保健指導
受診率
健康リスク保有者の減少